

Plan d'action Lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles

Point d'étape 4 ans après

ratifié par l'Assemblée générale de juin 2022
mise à jour 2 – septembre 2026 – projet, pas encore validé CD

légende :

à l'heure ou fait en 2026

en cours mais retard

abandonné

pas entamé

Nouveau 2026

Objectif	Moyens	Acteur-ices	Délai initial	Délai 2026	Commentaires
Avoir une politique associative à propos des VSS	Acter des principes associatifs concernant les violences sexistes et sexuelles	Gpe Mandat + CD	Décembre 2021	Décembre 2021	ratification AG juin 2022
	Diffuser le document cadre dans l'association _ grand public : News'éclair, espace doc, site web, élu-es associatives	Equipe com + CGVA	Juin 2022	continu	besoin rediffusion régulière + porter une attention aux équipes de groupes
	Diffuser le document cadre dans l'association _ directeur-ices, équipes de camp/séjour (dont SV et centres), formateur-ices	DPF / CME	Juin 2022	continu	besoin d'une rediffusion régulière.
	Diffuser le document cadre dans l'association _ salarié-es	DG / RH	Juin 2022	continu	partiellement, pas d'information sur une diffusion structurée t renouvelée
	Produire des versions accessibles du document cadre (FALC, anglais)	Equipe inclusion et SV		2028	
	Poursuivre la réflexion au sein de la cellule sur la relation avec les auteurs et les pratiques de justice restaurative/transformatrice	cellule VSS	Continu	Continu	travail sur une méthode formalisée en 2026 en justice réparatrice (« approche relationnelle »)
	Assurer une veille sur les évolutions juridiques / de dispositifs institutionnels sur les VSS pour les répercuter le cas échéant dans l'association	Cellule VSS / DPF	Continu	Continu	fonctionne bien, et bonne articulation avec les salarié-es en lien avec la DJEPVA
	Elaborer une déclinaison du document Principes et des grandes lignes d'actions pour les projets internationaux	ENI	Décembre 2023	2027	fait dans modalités de relation de coopération des new partenariats à venir, une note pour mise en œuvre sur camps internationaux
	Aborder les VSS une fois par an en comité directeur : point sur le nombre et types de situations connues dans l'année, évaluation du dispositif interne, actualisation du plan d'action	CD / DG	chaque année	chaque année	fait à 3 reprises depuis 2022 + point d'étape à 5 ans. Porté par la cellule VSS en pratique
	Définir le dispositif de suivi de la réalisation du plan d'action, et la suite de sa prise en compte budgétaire (suite budget 2022)	CD et membres CD et EN de la cellule	Octobre 2022	continu	budget clair et reconduit ok. Portage du plan : pas très opérant
	Poursuivre le travail statistique de recueil des situations engagées par le groupe G&S - coordonner le recueil des situations et les centraliser	cellule VSS	Continu	Continu	poursuivre la sensibilisation sur déclaration obligatoire + harmoniser avec SV
	Penser et organiser le traitement et l'archivage des données ainsi que leur accès pour permettre tant la confidentialité que le suivi à moyen/long terme	CGVA	Décembre 2022	2027	clair pour les archives semi-vivantes, mais à définir pour les archives historiques
	intégrer les enjeux VSS dans la politique de protection des données personnelles de l'association	cellule VSS / ENT numérique		2027	relier au chantier RGPD qui va s'ouvrir
	intégrer la gestion des notifications jeito dans les différents outils du portail	ENT numérique		2028	Galilée ok. Importants surtout pour AZIMUT
	Veiller à la bonne appropriation des principes associatifs par les salarié-es qui organisent directement des activités ouvertes (classes, séjours, stages, etc.)	DVAT		2026	
	Garantir la bonne articulation des actions CVSS, Ecouteuses, SFH, ligne d'urgence	CD et EN		continu	densification des actions autour de la protection des personnes depuis 2022
	Création d'un groupe de travail salarié-es en lien avec le groupe VSS bénévole	RH	Novembre 2021	abandonné	Tentative avortée
	Inviter les régions / SLA a créer leur propre plan d'action de lutte contre les VSS	Congrès/ER, Éq SLA / CGA	Congrès 2023	abandonné	fait à certains endroits, méthode pas toujours fructueuse dans la durée

Objectif	Moyens	Acteur-ices	Délai initial	Délai 2026	Commentaires
Assurer une formation régulière sur le sujet des VSS	Référencer les personnes qui sont mobilisées en recours dans les situations de VSS et organiser/mettre en œuvre leur formation, intégrée à un plan de formation	DPF / CME	Décembre 2022	continu	Réussite : co-formation cellule VSS + formation annuelle ligne d'urgence Perspectives 2026 : Réussir à faire vivre des formations externes pour la cellule VSS + réfléchir la formation à la gestion sur la base du futur livret
	Proposer des séquences de formation aux directeur-ices avant l'été 2022	G&S / cellule VSS	Juin 2022	avant chaque été	Reconduit 3 ans. Réfléchir à comment le pérenniser
	Demander à l'équipe ASAF de réfléchir à l'intégration de la formation sur les VSS dans les différents parcours de formation de l'association	ASAF / CME	Septembre 2022	sans objet	fait : inclusion dans les socles de formation dir et anim en juin 2023
	Préparer des séquences-types en fonction de l'intégration dans les parcours de formations	ASAF / G&S	Décembre 2022	sans objet	Fait + analyse de 5 ans d'expériences et banque de situations disponibles dans le Seafire formateur-ices
	Créer et diffuser un cadre de retours sur pratiques sur la gestion des situations de VSS, pour faciliter sa mise en œuvre	G&S / CME	Décembre 2022	à questionner	Modèle pour le faire en autonomie existant mais peu utilisé.
	Mettre en place des temps de retours sur pratiques des personnes qui ont accompagnés la gestion de situations de VSS ou géré des situations	appui national	Automne 2022	2027	4 retours sur pratiques réalisés + sujet à reprendre pour le faire avec ligne d'urgence.
	Organiser un retour sur pratiques de l'accompagnement de situations en inter-associatif (groupe G&S, autres volontaires EEDF, asso partenaires)	G&S / cellule VSS	Fev 2023	chaque année	3 week-end co-portés par les éclés, orga prise en main par d'autres associations pour 2027
	Former les salarié-es (version employeur) et représentant-es du personnel	RH	Juin 2022	à clarifier	à notre connaissance, formation IRP uniquement, faire le lien avec DRH
	Réfléchir à la manière de sensibiliser les salarié-es en CEE, par nature présent-es peu de temps	RH / SV	Juin 2022	à clarifier	fiche d'info CEE SV
	Penser la formation des services civiques et des tuteur-ices de service civique sur les VSS	DPF	Juin 2023	abandonné	
	Assurer une formation régulière des formateur-ices de l'association, élargir les formateur-ices animant sur ce sujet	ASAF / réseau formateur		continu	lien avec socles de formation EEDF et arrêté BAFA 2023
	Assurer une formation régulière des élu-es ER et CD	CGVA ? CVSS ? ASAF ?		tous les 2 ans	articuler avec l'obligation prévue dans Safe From Harm + penser le lien avec la Rencontre des Equipes Régionales

Objectif	Moyens	Acteur-ices	Délai initial	Délai 2026	Commentaires
Outiller pour améliorer la gestion des situations de VSS	Ajouter une ligne sur l'anticipation de situations de VSS dans les procédures de validation de camps	CME / DPF	Mai 2022	à conserver	fait depuis 2022
	Elaborer un document-cadre qui reprenne, pour l'ensemble des activités : - un rappel des principes et le lien vers le document ; - la procédure à suivre en cas de VSS identifiée ; - les actions possibles en tant que témoin / victime ; - qui est responsable d'agir (guide qui fait quoi salarié-es); - la procédure à suivre pour sanctionner quelqu'un-e (dont notification de suspension), les différentes sanctions possibles... ; - le suivi à mettre en place et comment ; - la communication (famille, groupe, suivi statistique) ; - une synthèse des différents types de signalement ; - le lien vers le document sur le cadre juridique ; - des outils d'analyse de pratiques ; - des contacts d'associations pour la prise en charge des victimes et des auteur-ices de violence >>grosse partie du document commune à toute l'asso + penser des ajouts spécifiques (employeur, international, personne référente pour les SC ...)	CME, CGVA, RH	Juin 2023	Septembre 2026	Production sous format livret type ASKIP, parution prévue septembre 2026, rédaction en cours, au final porté par cellule VSS
	Réfléchir à comment être garant-es que les situation de VSS soient suivies et avancent (hors employeur)	CGVA	Décembre 2022	à conserver	mise en place cellule nationale Nov 2022, feuille de route en validation CD en juin 2023
	Garantir des processus de recrutement, accueil, co-formation, sortie dans la cellule VSS	cellule VSS		continu	formaliser le process entrée et sortie
	Garantir la traçabilité exhaustive des situations en croisant les infos Urgence x CVSS	cellule VSS et équipe Urgences		2026	blocage cloture situation si Seafire pas à jour.
	Identifier des professionnel-les ressources pour accompagner ponctuellement les acteur-ices associatifs en cas de besoin (type psychologue)	Cellule VSS	Quand la situation se présentera	Quand la situation se présentera	avocate ok. Psychologue = pas de ref clair, à voir quand la situation se présentera.
	Mettre à disposition les outils associatifs dans la clé directeur-ice + autres espaces ressources (kit responsable de stage ? tuteur-ice SV?)	CME & ASAF	Juin 2022 + en continu	continu	Campagne d'orga ok. Enjeu intégration livret 2026, chantier permanent au fil des outils.
	Outiller les parents d'auteurs et victimes avec des ressources simples	Cellule VSS + DPF		continu	c'est un peu le désert
	Expérimenter la création d'un numéro dédié aux mineur-es que l'on peut contacter par whatsapp ou vocal	CVSS et SFH et écouteuses et ligne d'urgence		2027	voir le lien avec Safe From Harm
	Outiller les personnes en gestion de situations sur le psychotrauma et l'importance du soutien social (prévenir les conséquences durables des VSS)	cellule VSS + ress ext.		continu	faire analyse situation 2026 + voir CN2R

Objectif	Moyens	Acteur-ices	Délai initial	Délai 2026	Commentaires
Prévenir les VSS	Finaliser et diffuser le livret ASKIP	G&S	Juin 2022	sans objet	fait
	Rappeler annuellement l'obligation de déclaration sur TAM de tous les adultes présent-es sur les ACM (intendant-es, parents coups de main compris).	DPF	Mai 2022 puis annuellement	annuellement	pas clair si bien refait chaque année. Campagne spécifique en 2026
	Appliquer strictement les règles relatives à la totémisation. Sanctionner les contournements.	CME / CD	Continu	?	Contexte : pratique déjà identifiée comme comportant des risques de si non respect du cadre associatif + risque autour de la notion de secret, qui fait écho à un des mécanismes du silence autour des VSS. + mettre en forme 2026 le texte cadre et rediff.
	Appliquer strictement les règles de limitation des mandats associatifs. Sanctionner les contournements.	CGVA / CD	Continu	?	Contexte : absence de renouvellement des personnes en responsabilité peut être un frein aux remises en question d'une culture de groupe et/ou difficultés à parler de situations impliquant des piliers d'un groupe.
	Sur l'ensemble des rassemblements éducatifs/formatifs/associatifs nationaux/régionaux/d'un centre/d'un SV, expliciter un cadre relatif au consentement et aux violences sexuelles	CGVA & CME + organisateur-ices de l'événement	AG 2022	continu	plutôt fait, mais doute sur la systématisation des ref écoute. Outil pour les ref VSS fait mais à diffuser > cf projet Ecouteureu-ses
	Concevoir une affiche pour les camps, les lieux d'activité et les lieux de travail (qui ferait partie de l'affichage obligatoire des camps)	Com et G&S	Juin 2023	abandonné	
	Identifier 2/3 ressources diffusables auprès des jeunes et les diffuser (voire financer une impression/camp sur une campagne?)	G&S / CME	Juin 2023	abandonné	
	Prendre en compte la prévention et la lutte contre les VSS dans les documents pédagogiques de branche et international	DPF ENP et ENI	2023	continu	ENI : en cours (intégration dans guide de l'ambassadeur.rice). Intégrer dans le cahier des charges de rénovation des outils nationaux, besoin de travail en équipe avec CVSS pour outils pertinent, notamment sur qu'est-ce qui fait prévention, c'est quoi les ressources et activités pertinentes.
	Se documenter sur l'approche par les compétences psycho-sociales et la pertinence de l'intégrer dans le PdJ (exemple : le programme pédagogique PRODAS)	PdJ / G&S	Décembre 2022	abandonné	PDJ stoppé
	Formaliser la manière dont la proposition EEDF contribue au développement des compétences psycho-sociales pour le visibiliser et penser le lien avec les outils péda.	DPF		2026	ensuite intégrer dans le cahier des charges de rénovation des outils péda
	Mobiliser la priorité associative sur parole et participation des jeunes pour améliorer les angles morts sur les situations repérées (cf bilan 5 ans).	DPF / toustes		2027	enjeux de pouvoir + dire et entendre les violences vécues par des jeunes enfants + cyberviolences
	Mettre en place une politique pilotée par l'échelon national pour les bénévoles, salarié ·es, VSC, des centres et terrains qui ne sont pas contrôlés dans TAM + les salariés au contact de mineur-es.	DRH / Centres et terrains		2026	en cours, solution idéale pas encore trouvée.
	Elaboration d'un outil de communication salarié-e (Livret VSS + fiche récap "bonnes pratiques" : savoir identifier et qualifier des faits, obligation employeur-ses, process de signalements et prises en charge internes,...), et le diffuser	RH	Janv-Mai 2022	abandonné	pas de retour d'information sur la réalisation
	Assurer une sensibilisation régulière des salarié-es sur les VSS au travail dans la fonction employeur	RH		temporalité à def	fait en 2024